

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro
Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali

**BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA
PER LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ESTERNO**

Progetto "INTEGRA"
CIP: 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0105
CUP G28D19000880006

Conflavoro PMI AG

in ATS con CSA srls e Il Gabbiano Società Cooperativa

AVVISO N.19/2018

Presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione

(approvato con D.D.G. n.241 del 02.02.2018 e s.m.i.)

VISTO

- Il D.D.G n. 241 del 02/02/2018 del Dipartimento della Famiglia di approvazione dell'Avviso Pubblico n.19/2018 per la realizzazione di percorsi rivolti alle persone con disabilità - Programma Operativo della Regione Siciliana - Fondo Sociale Europeo 2014-2020;
- Il D.D.G. n.1739 del 11/10/2019 avente per oggetto l'approvazione della graduatoria definitiva delle istanze pervenute, pubblicato in GURS n° 52 del 22/11/2019;
- Gli artt. 4 e 5 del patto d'integrità tra la Regione Siciliana-Assessorato alla Famiglia, delle Politiche Sociali, del Lavoro e ciascuno dei componenti l'ATS, allegato al suddetto avviso 19/2018;
- l'art. 12 dell'avviso 19/2018 dell'assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali, del Lavoro che prevede i seguenti obblighi poste a carico del beneficiario:
 - lett. P) "Assicurare l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste del progetto secondo quanto dichiarato nel progetto esecutivo nel rispetto di quanto previsto dal vademecum FSE";
 - lett. R) "Selezionare l'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello di cui si dispone in organico prioritariamente da "albo dei Formatori di cui alla Legge Regionale 24/1976 " e s.m.i.;
 - lett. S) "Pubblicizzare, attraverso di procedure di trasparenza e chiarezza le modalità di selezione di eventuale personale esterno da impegnare nelle attività previste dall'avviso con puntuale specifica dei ruoli e dei compiti da svolgere"

DISPONE

- In esecuzione del Progetto "Integra" il presente bando per l'individuazione di personale da inserire a valere sull'Azione **A.2 Azioni indirizzate al processo di occupabilità** (Tirocinio di orientamento e/o di inserimento al lavoro presso le imprese, nel rispetto delle norme e degli indirizzi in materia di tirocini, nazionali e regionali richiamati all'art.1 del presente Avviso)



**Comunità Alloggio per Minori
"Don Bosco"**
Il Gabbiano società cooperativa sociale

ARTICOLO 1. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI ACCESSO

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno dichiarare di possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti **requisiti generali**:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali anche non definitive, non avere procedimenti penali in corso né carichi pendenti; (in caso affermativo specificare la tipologia di provvedimento);
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo.

Si fa presente che:

- la selezione dell'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello di cui si dispone in organico avverrà prioritariamente dall'albo dei Formatori di cui alla Legge Regionale 24/1976 e s.m.i;
- fra le candidature pervenute questo Ente darà priorità:
 - o al personale di cui alla l.r. 10/2018, in ossequio a quanto previsto dall'accordo trilaterale tra le OO.DD, le OO. SS e l'assessorato dell'istruzione e formazione professionale siglato in data 23.07.2018;
 - o ai lavoratori di cui al comma 2 dell'art.13 della l.r. 8/2016

ARTICOLO 2. POSIZIONI DISPONIBILI

È indetta una selezione mediante Evidenza Pubblica per l'impiego di personale **Tutoraggio /coaching** necessario allo svolgimento del progetto **"Integra"** e a valere sull'azione 9.2.3 – *Progetti integrati di inclusione attiva rivolti alle vittime di violenza, di tratta e grave sfruttamento, ai minori stranieri non accompagnati prossima alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria, e umanitaria e alle persone di a rischio discriminazione*, coi quali saranno stipulati contratti di lavoro subordinati secondo il CCNL della Formazione Professionale e/o contratti di prestazione individuale professionale e/o contratti di altre tipologie previste dalla vigente normativa.

L'incarico oggetto del presente avviso è da svolgersi nell'ambito dell'attività di tirocinio aziendale presso imprese che hanno manifestato la disponibilità al completamento del percorso formativo professionale nell'ambito della figura "Addetto alla vendita" - PROFILO PROFESSIONALE: 5.1.2.3.0 - Addetti ad attività organizzative delle vendite, e pertanto saranno individuati più tutor con le seguenti caratteristiche

Incarico	Compenso orario	ORE	Attività
A.2.d) Tutoraggio /coaching esterno	€ 32	360 per tirocinante	Tirocinio Azienda

ARTICOLO 3. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata, a giudizio insindacabile Dell'Ente Capofila: **Conflavoro PMI Agrigento**, che procederà con successivo atto alla nomina di una Commissione interna. Tramite comparazione delle schede previste dal bando e presentate dai candidati, i Curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione:

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
A1 Titoli di Studio (i tre titoli non sono cumulabili: il	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	*****	20 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)

possesto di una esclude l'altra)	OPPURE		
	Laurea breve, almeno triennale, inerente la tipologia del profilo professionale	*****	10 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
	OPPURE		
	Diploma di scuola media superiore	*****	5 (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
A2 Titoli Formativi	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di formazione, Corsi di specializzazione, Corsi di alta formazione, Corsi di perfezionamento post-laurea, Certificazioni lingue, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni, master universitari e/o non universitari	2 punti Per ogni titolo	10 (max 5 Titoli)
A3 Iscrizione ad Albi e/o Associazioni	Iscrizione ad Albi e/o Ordini Professionali, Collegi Professionali, Iscrizione ad Associazioni Professionali per le non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	*****	5
B1 Esperienza Professionale	Esperienza Professionale nel ruolo oggetto dell'incarico	2 punti Per ogni anno di esperienza	20 (max 10 anni)
B2 Esperienza pregressa con Conflavoro PMI Agrigento o Componenti ATS	Esperienza Professionale pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da Conflavoro PMI Agrigento o componenti ATS	*****	5
C1 Colloquio	Colloquio approfondito al fine di individuare la corrispondenza tra caratteristiche del soggetto e profilo professionale e il campo di attività richiesto	*****	40
TOTALE			100

Il colloquio avrà il fine di verificare le competenze e mirerà a valutare i seguenti aspetti:

- **Esperienza professionale:** sarà valutata la qualità del percorso professionale con la posizione per cui ci si candida;
- **Disponibilità di tempo:** sarà valutata la disponibilità del candidato a impegnarsi a svolgere le attività in coerenza con la calendarizzazione dell'azione;
- **Capacità di gestione del ruolo:** sarà valutata la capacità di ascoltare e interpretare le reazioni dell'utente in condizione di disagio e la capacità di gestione di determinate problematiche.
- **Coerenza** del proprio Curriculum Vitae rispetto alle attività del progetto e al target di riferimento (soggetti migranti e vulnerabili)

ARTICOLO 4. CANDIDATURA E CONDIZIONI

Il possesso dei requisiti generali e specifici sarà oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente si avvarrà per eventuali adempimenti connessi scaturenti, anche in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni operate dall'autorità di gestione che dovesse rilevarne l'infondatezza o siano state rese dichiarazioni false.

ARTICOLO 5. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

1. I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, pena inammissibilità:

- specifica istanza di partecipazione in carta semplice, utilizzando esclusivamente l'**Allegato 1**
- dettagliato curriculum vitae, esclusivamente in formato Europass, da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per la valutazione. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterrà opportuno.
- autocertificazione, utilizzando esclusivamente l'**Allegato 2** attestante gli anni di esperienza professionale coerenti con le attività proposte e gli anni di esperienza didattica coerenti con le attività proposte;
- fotocopia firmata del documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale (pena inammissibilità).

2. La candidatura potrà essere inviata a mezzo pec (anche non intestata al candidato) al seguente indirizzo conflavoroag@pec.it. La stessa dovrà pervenire a pena inammissibilità **entro le ore 23:59 del 27.06.2022** e dovrà contenere nell'oggetto la seguente dicitura: "**CANDIDATURA AVVISO 19/2018 - AZIONE 9.2.3 - tutorship**".

3. L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso.

Il rispetto del termine di presentazione delle domande avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server di posta elettronica certificata. Saranno escluse le richieste pervenute con altri mezzi o presentate oltre la data di scadenza.

4. Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/03, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.

L'Ente si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/derogare tale bando in ottemperanza alle direttive impartite Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali.

ARTICOLO 6. CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

L'Ente entro e non oltre 10 giorni (o successivamente appena disponibile) dalla scadenza dei termini del presente avviso, pubblicherà sul sito internet dell'ente promotore (ad oggi www.conflavoroag.it) gli esiti della selezione.

Il conferimento d'incarico, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico stesso. Quest'ultima rimane subordinata alla preventiva valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione.

I destinatari degli incarichi saranno nominati con provvedimento scritto che dovranno sottoscrivere per accettazione.

Il personale individuato dovrà far pervenire all'Ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.



ARTICOLO 7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi del D.L.vo 196 del 30.06.2003 Conflavoro si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica presente bando.

ARTICOLO 8. PERIODO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO

Le attività si svolgeranno presumibilmente dal mese di luglio 2021.

ARTICOLO 9. ULTERIORI PRECISAZIONI

Si precisa infine che:

- Il presente avviso è rivolto ad ambosepsi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure di valutazione, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi.

ARTICOLO 10. NORME PER LA SALVAGUARDIA

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito dell'ente al seguente sito internet dell'ente promotore (ad oggi www.conflavoroag.it)

Favara,10/06/2022



**Comunità Alloggio per Minori
"Don Bosco"**
Il Gabbiano società cooperativa sociale