

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali

**BANDO DI EVIDENZA PUBBLICA  
PER LA SELEZIONE E IL RECLUTAMENTO DEL PERSONALE ESTERNO  
Progetto "INTEGRA"  
CIP: 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0105  
CUP G28D19000880006**

**Conflavoro PMI AG**

**in ATS con CSA srls e Il Gabbiano Società Cooperativa**

**AVVISO N.19/2018**

**Presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione**

**(approvato con D.D.G. n.241 del 02.02.2018 e s.m.i.)**

**VISTO**

- Il D.D.G n. 241 del 02/02/2018 del Dipartimento della Famiglia di approvazione dell'Avviso Pubblico n.19/2018 per la realizzazione di percorsi rivolti alle persone con disabilità - Programma Operativo della Regione Siciliana - Fondo Sociale Europeo 2014-2020;
- Il D.D.G. n.1739 del 11/10/2019 avente per oggetto l'approvazione della graduatoria definitiva delle istanze pervenute, pubblicato in GURS n° 52 del 22/11/2019;
- Gli artt. 4 e 5 del patto d'integrità tra la Regione Siciliana-Assessorato alla Famiglia, delle Politiche Sociali, del Lavoro e ciascuno dei componenti l'ATS, allegato al suddetto avviso 19/2018;
- l'art. 12 dell'avviso 19/2018 dell'assessorato Regionale della Famiglia delle Politiche Sociali, del Lavoro che prevede i seguenti obblighi poste a carico del beneficiario:
  - lett. P) "Assicurare l'utilizzo di personale adeguato nella realizzazione delle attività previste del progetto secondo quanto dichiarato nel progetto esecutivo nel rispetto di quanto previsto dal vademecum FSE";
  - lett. R) "Selezionare l'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello di cui si dispone in organico prioritariamente da" albo dei Formatori di cui alla Legge Regionale 24/1976 " e s.m.i.;
  - lett. S) "Pubblicizzare, attraverso di procedure di trasparenza e chiarezza le modalità di selezione di eventuale personale esterno da impegnare nelle attività previste dall'avviso con puntuale specifica dei ruoli e dei compiti da svolgere"

**DISPONE**

- In esecuzione del Progetto "Integra" il presente

**BANDO PER L'INDIVIDUAZIONE DI PERSONALE **DOCENTE / FORMATORE****

da inserire a valere sull'Azione **B.1 Attività indirizzata alla persona (FORMAZIONE SPECIFICA)**

## **ARTICOLO 1. REQUISITI GENERALI E SPECIFICI DI ACCESSO**

Per l'ammissione alla selezione gli interessati dovranno dichiarare di possedere alla data di scadenza per la presentazione della domanda, i seguenti **requisiti generali**:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali anche non definitive, non avere procedimenti penali in corso ne carichi pendenti; (in caso affermativo specificare la tipologia di provvedimento);
- non essere escluso dall'elettorato politico attivo.

Si fa presente che:

- la selezione dell'eventuale personale dipendente aggiuntivo a quello di cui si dispone in organico avverrà prioritariamente dall'albo dei Formatori di cui alla Legge Regionale 24/1976 e s.m.i;
- fra le candidature pervenute questo Ente darà priorità:
  - o al personale di cui alla l.r. 10/2018, in ossequio a quanto previsto dall'accordo trilaterale tra le OO.DD, le OO. SS e l'assessorato dell'istruzione e formazione professionale siglato in data 23.07.2018;
  - o ai lavoratori di cui al comma 2 dell'art.13 della l.r. 8/2016

## **ARTICOLO 2. POSIZIONI DISPONIBILI**

È indetta una selezione mediante Evidenza Pubblica per l'impiego di personale Docente necessario allo svolgimento del progetto **"Integra"** e a valere sull'azione 9.2.3 – *Progetti integrati di inclusione attiva rivolti alle vittime di violenza, di tratta e grave sfruttamento, ai minori stranieri non accompagnati prossima alla maggiore età, ai beneficiari di protezione internazionale, sussidiaria, e umanitaria e alle persone di a rischio discriminazione*, coi quali saranno stipulati contratti di lavoro subordinati secondo il CCNL della Formazione Professionale e/o contratti di prestazione individuale professionale e/o contratti di altre tipologie previste dalla vigente normativa.

La selezione interesserà i seguenti moduli didattici dell'attività di formazione in aula:

<b>Titolo modulo</b>		<b>Fascia professionale di cui al vademecum PO FSE 2014/2020 SEZ.UCS:</b> <b>A: Esperienza didattica e/o professionale pari almeno a 10 anni</b> <b>B: Esperienza didattica e/o professionale pari almeno a 5 anni</b> <b>C: Esperienza didattica e/o professionale inferiore a 5 anni</b>	<b>Titolo di studio indicativi di riferimento per i contesti coerenti con le attività ed i moduli oggetto della candidatura*</b>
Operazioni di riscossione	8	C	Laurea in Economia e Commercio e/o equipollenti
Monitoraggio delle esigenze e i consumi di acquisto	8	C	Laurea in Economia e Commercio e/o equipollenti equipollenti
Rispetto delle procedure per la prevenzione dei furti attuando le prime misure preventive di controllo e, in caso di necessità, contattare il responsabile di riferimento	8	C	Laurea in Economia e Commercio e/o equipollenti
Comunicazione delle informazioni tecniche	8	C	Esperto del Settore
Informatica di base	24	C	Esperto del Settore
Accoglienza del cliente all'arrivo	12	C	Laurea in psicologia e/o equipollenti
Igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs 81/08)	12	C	Laurea in architettura, ingegneria e/o equipollenti
Normativa di igiene e sicurezza alimentare e norma HCCP	30	C	Laurea in Giurisprudenza e/o equipollenti
Tecniche di approvvigionamento, stoccaggio e conservazione degli alimenti	24	C	Laurea in Scienze degli alimenti e/o equipollenti
Tecniche di trasformazione degli alimenti	12	C	Laurea in Scienze degli alimenti e/o equipollenti equipollenti
Strumenti e attrezzature per la trasformazione, lavorazione, conservazione e vendita dei prodotti	24	C	Esperto del settore
Procedure e tecniche di igiene, sanificazione e riordino degli spazi di lavoro	24	C	Laurea in architettura, ingegneria e/o equipollenti
Lingua Inglese	28	C	Laurea in Lingue
Tecnica di vendita e servizio al cliente	32	C	Laurea in Economia e Commercio e/o equipollenti equipollenti

Visual merchandising	24	C	Laurea in Economia e Commercio e/o equipollenti
Preparazione di confezioni di articoli da regalo, secondo le esigenze espresse dal cliente e le direttive aziendali	6	C	Esperto nel settore
Sostenibilità delle attività Commerciali	8	C	Laurea in Economia e Commercio e/o equipollenti equipollenti
Pari opportunità e non discriminazione	8	C	Laurea in Psicologia e/o equipollenti
<b>Totale (in ore)</b>	<b>300</b>		

*\*In ogni caso per i docenti da impiegare si potrà utilizzare o personale interno od esterno con laurea attinente alle materie da insegnare, con aggiunta di una esperienza almeno triennale oppure diploma con esperienza quinquennale.*

### **ARTICOLO 3. CRITERI DI VALUTAZIONE E ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO**

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata, a giudizio insindacabile Dell'Ente Capofila: **Conflavoro PMI Agrigento**, che procederà con successivo atto alla nomina di una Commissione interna. Tramite comparazione delle schede previste dal bando e presentate dai candidati, i Curricula pervenuti, al fine di assegnare un punteggio scaturente dai sotto-elencati criteri di valutazione:

CRITERIO	REQUISITO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO MAX
<b>A1</b> <b>Titoli di Studio</b> <b>(i tre titoli non sono cumulabili: il possesso di una esclude l'altra)</b>	Laurea vecchio ordinamento, laurea magistrale o specialistica inerente la tipologia del profilo professionale	*****	<b>20</b> (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto successivo)
	<b>OPPURE</b>		
	Laurea breve, almeno triennale, inerente la tipologia del profilo professionale	*****	<b>10</b> (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
	<b>OPPURE</b>		
	Diploma di scuola media superiore	*****	<b>5</b> (Non cumulabile con altre lauree descritte nel punto precedente)
<b>A2</b> <b>Titoli Formativi</b>	Titolo legalmente riconosciuto come Corsi di formazione, Corsi di specializzazione, Corsi di alta formazione, Corsi di perfezionamento post-laurea, Certificazioni lingue, Certificazioni informatiche o altre Certificazioni, master universitari e/o non	<b>2 punti</b>  Per ogni titolo	<b>10</b>  (max 5 Titoli)

	universitari		
<b>A3</b> <b>Iscrizione ad Albi e/o Associazioni</b>	Iscrizione ad Albi e/o Ordini Professionali, Collegi Professionali, Iscrizione ad Associazioni Professionali per le non regolamentate ai sensi della legge 4/2013	*****	<b>5</b>
<b>B1 Esperienza Professionale</b>	Esperienza Professionale nel settore di riferimento	<b>2 punti</b> Per ogni anno di esperienza	<b>20</b> (max 10 anni)
<b>B2 Esperienza pregressa con Conflavoro PMI Agrigento o Componenti ATS</b>	Esperienza Professionale pregressa nell'ambito di attività promosse e gestite da Conflavoro PMI Agrigento o componenti ATS	*****	<b>5</b>
<b>C1</b> <b>Colloquio</b>	Colloquio approfondito al fine di individuare la corrispondenza tra caratteristiche del soggetto e profilo professionale e il campo di attività richiesto	*****	<b>40</b>
<b>TOTALE</b>			<b>100</b>

Il colloquio avrà il fine di verificare le competenze e mirerà a valutare i seguenti aspetti:

- **Esperienza professionale:** sarà valutata la qualità del percorso professionale con la posizione per cui ci si candida;
- **Disponibilità di tempo:** sarà valutata la disponibilità del candidato a impegnarsi a svolgere le attività in coerenza con la calendarizzazione dell'azione;
- **Capacità di gestione del ruolo:** sarà valutata la capacità di ascoltare e interpretare le reazioni dell'utente in condizione di disagio e la capacità di gestione di determinate problematiche.
- **Coerenza** del proprio Curriculum Vitae rispetto alle attività del progetto e al target di riferimento.

#### **ARTICOLO 4. CANDIDATURA E CONDIZIONI**

Il possesso dei requisiti generali e specifici sarà oggetto di dichiarazione resa ai sensi di legge, della quale, qualora venga rilevata la non rispondenza da parte dell'Autorità di gestione, in sede di rendicontazione, per non la veridicità delle dichiarazioni rese a seguito di controlli, l'ente si avvarrà per eventuali adempimenti connessi scaturenti, anche in ordine ed in stretta correlazione con eventuali decurtazioni operate dall'autorità di gestione che dovesse rilevarne l'infondatezza o siano state rese dichiarazioni false.

#### **ARTICOLO 5. PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

1. I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno produrre, pena inammissibilità:

- specifica istanza di partecipazione in carta semplice, utilizzando esclusivamente l'**Allegato 1**
- dettagliato curriculum vitae, esclusivamente in formato Europass, da cui si possano evincere tutte le informazioni necessarie per la valutazione. Al curriculum potranno essere allegate tutte le certificazioni che si riterrà opportuno.
- autocertificazione, utilizzando esclusivamente l'**Allegato 2** attestante gli anni di esperienza professionale coerenti con le attività proposte e gli anni di esperienza didattica coerenti con le attività proposte;
- fotocopia firmata del documento d'identità in corso di validità e del codice fiscale (pena inammissibilità).

2. La candidatura potrà essere inviata a mezzo pec (anche non intestata al candidato) al seguente indirizzo [conflavoroag@pec.it](mailto:conflavoroag@pec.it). La stessa dovrà pervenire a pena inammissibilità **entro le ore 23:59 del 15.07.2021** e dovrà contenere nell'oggetto la seguente dicitura: **"CANDIDATURA AVVISO 19/2018 - AZIONE 9.2.3"**.
3. L'ente declina qualsiasi responsabilità per le istanze pervenute oltre il termine indicato dall'Avviso.  
Il rispetto del termine di presentazione delle domande avverrà mediante verifica della data e dell'orario di ricezione risultante dal server di posta elettronica certificata. Saranno escluse le richieste pervenute con altri mezzi o presentate oltre la data di scadenza.
4. Nell'istanza di partecipazione gli aspiranti dovranno dichiarare di aver letto l'informativa resa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/03, ed esprimere il loro consenso al trattamento ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riferimento a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d) del D. Lgs. 196/03, nei limiti, per le finalità e per la durata degli adempimenti connessi al rapporto di lavoro. In mancanza di predetta dichiarazione le istanze non saranno trattate.

L'Ente si riserva di non affidare l'incarico, anche in presenza di personale idoneo selezionato, qualora, a suo insindacabile giudizio, decida di non ricorrere ad una specifica qualifica e/o decida di far ricoprire l'incarico a personale interno all'ente, che si sia reso nel frattempo disponibile, sempre nel rispetto del raggiungimento degli obiettivi fissati nella proposta progettuale.

L'Ente si riserva, altresì, la possibilità di integrare/modificare/derogare tale bando in ottemperanza alle direttive impartite Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali.

#### **ARTICOLO 6. CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI**

L'Ente entro e non oltre 10 giorni (o successivamente appena disponibile) dalla scadenza dei termini del presente avviso, pubblicherà sul sito internet dell'ente promotore (ad oggi [www.conflavoroag.it](http://www.conflavoroag.it)) gli esiti della selezione.

Il conferimento d'incarico, non produrrà l'assegnazione automatica dell'incarico stesso. Quest'ultima rimane subordinata alla preventiva valutazione della permanenza dell'esistenza di esigenza da parte dell'ente delle figure indicate nel presente avviso, dopo l'espletamento di tutte le procedure impartite dalla autorità di gestione.

I destinatari degli incarichi saranno nominati con provvedimento scritto che dovranno sottoscrivere per accettazione.

Il personale individuato dovrà far pervenire all'Ente scheda anagrafica e fiscale aggiornata contenente tutte le notizie utili per la canalizzazione degli emolumenti pattuiti.

#### **ARTICOLO 7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del D.L.vo 196 del 30.06.2003 Conflavoro si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica presente bando.

#### **ARTICOLO 8. PERIODO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO**

Le attività si svolgeranno presumibilmente dal mese di luglio 2021.

#### **ARTICOLO 9. ULTERIORI PRECISAZIONI**

Si precisa infine che:

- Il presente avviso è rivolto ad amboessesi (L. 903/77 e L. 125/91).
- Una volta esaurite le procedure di valutazione, il personale a cui verrà assegnato l'incarico sarà contattato direttamente dall'Ente tramite i recapiti forniti dagli stessi.

#### **ARTICOLO 10. NORME PER LA SALVAGUARDIA**

Il presente bando, con i relativi allegati, viene reso pubblico attraverso la pubblicazione sul sito dell'ente al seguente sito internet dell'ente promotore (ad oggi [www.conflavoroag.it](http://www.conflavoroag.it))



Favara, ..... *05/07/2011*

Il Presidente  
Ing. Giuseppe Pullara

